

誠信經營政策具體作法與履行情形

所有董事會成員於選任時皆已檢送董監事法規宣導手冊及應行注意之證券市場規範事項宣導並簽署遵循。此外，公司訂有「誠信經營守則」、「董事會議事規則」及「道德行為準則」以明示誠信經營之政策，要求董事會成員與管理階層秉持高度自律、恪遵誠信經營原則，建立誠信篤實之企業文化，創造永續發展的經營環境。為建立良好的公司治理與風險控管機制。

帝寶根據「內部控制制度」定期檢討與防範任何具有違反誠信經營風險的商業活動，須按時向董事會提報，以確保制度運作之有效性。為防範違反誠信經營事件的發生，帝寶依循「道德行為準則」向董事、經理人、員工進行溝通，並定期安排內外部教育訓練，使所有人皆能了解帝寶的誠信經營理念及規範。一旦有發生任何違反誠信經營的事件，任何人皆可以透過專設電子信箱進行檢舉，為保護檢舉人，帝寶設有保密機制，保證其不因檢舉而遭受不當之對待或報復，而被檢舉人則依調查結果與「道德行為準則」進行懲戒。

本公司誠信經營政策加強管理下列行為之防範措施：

- 一、行賄及收賄。
- 二、提供非法政治獻金。
- 三、不當慈善捐贈或贊助。
- 四、提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
- 五、侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
- 六、從事不公平競爭之行為。
- 七、產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

公司舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練情形：

已向全體員工進行反貪腐政策和程序溝通。於工作規則中明訂不得利用職務上之關係直接或間接提供、承諾、要求或收受他人任何形式餽贈、邀宴與回扣等不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背職務等不誠信行為，或做出任何損害其他同事、團隊或事業單位名譽之行為。並經 113 年 9 月 18 日勞資會議決議通過。113 年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（含誠信經營法規遵行、安全衛生管理、會計制度及內部控制等相關課程）計 6,538 人次，合計 18,510 人時。